

# Education, Labour Relations and Employment (ELRE)

# Agenda

- Fokus des Schwerpunkts
- Fragestellungen
- Einsatzgebiete
- Ziele und Kompetenzerwerb
- Lehrstühle
- Module



# Fokus des Schwerpunkts

- Organisation und Finanzierung von Bildung
- Entwicklung von Bildungsinstitutionen und Organisationen
- Gestaltung von Lernumgebungen
- Bildungsmanagement
- Entwicklungen und Veränderungsprozesse der Arbeitswelt und des Arbeitsmarkts
- Ökonomische Aspekte der Bildungspolitik



# Thematische Ausgestaltung

- Theorien, Handlungsfelder sowie Prozesse und Zielsetzungen auf makro- und mikrodidaktischer Ebene
- Curriculumforschung und -evaluation
- Entwicklung von Bildungsinstitutionen und Innovationen in Bezug auf soziale Megatrends
- Bildungssystemische Fragestellungen
- Grundlagen zur Gestaltung wirtschaftsberuflicher Lernumgebungen
  - Prinzipien, Methoden und Ansätze

# Thematische Ausgestaltung

- Ziel einer gesunden Organisation
  - Arbeitsschutz und Gesundheitsförderlichkeit
  - Arbeitsgestaltung und Ergonomie, das Verhalten im Team und als Person sowie die organisationalen Rahmenbedingungen zur Schaffung einer gesundheits- und persönlichkeitsförderlichen Unternehmenskultur
- Veränderungen der und in Organisationen
  - neue Arbeitsformen
  - Mobilität, Verbindung von Arbeit-Freizeit-Familie und der Interkulturalität

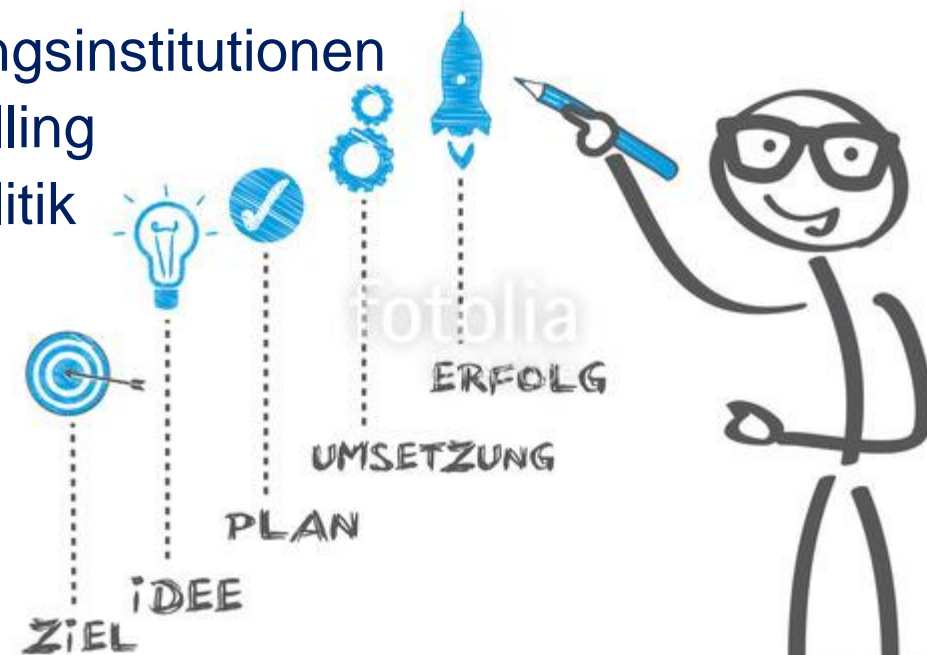
# Ziele und Kompetenzerwerb

- Fachliche Kenntnisse sowie Sozial- und Methodenkompetenz
- Festigung der Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens
  - Schreiben von wissenschaftlichen Paper
- Vertiefung des wirtschaftspädagogischen Forschungsfeldes
  - Anwendung zielgerichteter und problemzentrierter Forschungsmethoden
- Grundlagen für kooperatives konzeptionelles Arbeiten
- Erwerb einer ganzheitlichen und prozessbezogenen Perspektive
  - Bildungsmanager\*in, Organisationsberater\*in, Peer-Reviewer etc.
  - Lösungsstrategien für komplexe Praxisprobleme



# Einsatzgebiete

- Tätigkeiten in Bereichen:
  - Beratung von Bildungsinstitutionen und -organisationen in betriebswirtschaftlichen Fragen
  - der (betriebswirtschaftlichen) Führung von Bildungsinstitutionen
  - der HRM, Bildungsmanagement, Bildungscontrolling
  - in der nationalen und internationalen Bildungspolitik
  - der Forschung



# Lehrstühle

## Wirtschaftspädagogik

Prof. Dr. Peter Walgenbach (kommissarische Vertretung des Schwerpunkts)

## Organisation, Führung & HRM

Prof. Dr. Peter Walgenbach

## Strategisches & Internationales Management

Prof. Dr. Mike Geppert

## Finanzwissenschaft

Prof. Dr. Silke Übelmesser



*weitere Lehrstühle aus den Bereichen: Soziologie, Psychologie und Rechtswissenschaft*



# Zusammensetzung des Schwerpunkts

Wahlpflichtbereich I: Es müssen mindestens 24 LP bestanden werden; dabei muss je mindestens ein Modul MW13.x und MW35.x enthalten sein.

Modulcode	Titel	LP
MW13.1	Organisationstheorien	6
MW13.2	Organisationsstrukturen	6
MW13.3	Organisationaler Wandel	6
BW13.2	Vertiefungsmodul Organisation, Verhalten in Organisationen, Führung und Human Resource Management (falls noch nicht im B.Sc.-Studium absolviert)	6
MW35.10	Theoretische Grundlagen der Gestaltung wirtschaftsberuflicher Lernumgebungen	6
MW35.4	Perspektiven des beruflichen Bildungsmanagements	6
MW35.5	Aktuelle Fragen der Wirtschaftspädagogik	6
MW60.1	Arbeitsrecht	6

# Zusammensetzung des Schwerpunkts

Wahlpflichtbereich II: Es ist mindestens eines der folgenden Seminare zu bestehen.

















Modulcode	Titel	LP
MW13.4	Seminar Organisation	6
MW35.6	Empirische wirtschaftspädagogische Curriculum- & Lehr-Lernforschung	6

# Zusammensetzung des Schwerpunkts

Wahlpflichtbereich III: Es sind Module im Umfang von mindestens 16 LP zu bestehen:

Modulcode	Titel	LP
BASOZ 43	Spezielle Soziologien I für Ergänzungsfach und Lehramt	10
BASOZ 44	Spezielle Soziologien II für Ergänzungsfach und Lehramt	10
MASOZ 31.1	Vertiefung Arbeit, Wirtschaft, Wohlfahrt	10
MASOZ 31.2	Vertiefung Arbeit, Wirtschaft, Wohlfahrt	10
MW16.1	Grundlagen des Internationalen Managements	6
MW22.5	European Competition Policy	6
MW23.2	Advanced Public Economics II: Education Economics	6
MW23.3	Advanced Public Economics IV: Special Topics	6
PsyABOexp	Grundlagen der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie	10

# Auszug aus der Soziologie

-  **Veranstaltungseinheit BASOZ 44S VE.Nr. 102133 ... Spezielle Soziologien II für Ergänzungsfach und Lehramt: Seminar - **Auswahl** 2 aus 7 LV** 
-  [LV-Nr.: 166402 ... Aktiv, eigenverantwortlich, präventiv? Altern und Demenz in der Aktivgesellschaft - Blockveranstaltung](#) 
-  [LV-Nr.: 166403 ... Soziale Revolution als Form radikaler und umfassender gesellschaftlicher Transformation - Blockveranstaltung](#) 
-  [LV-Nr.: 166319 ... Unternehmen und Gesellschaft. Eine organisationssoziologische Reflexion - Seminar](#) 
-  [LV-Nr.: 166321 ... Technik, Arbeit & Gesellschaft. Techniksoziologische Zeitdiagnosen - Seminar](#) 
-  [LV-Nr.: 166322 ... The Rise of China - Seminar](#) 
-  [LV-Nr.: 166404 ... Soziologie der Drogen - Seminar](#) 
-  [LV-Nr.: 167074 ... Postkoloniale Theorien und dekoloniale Praxis - Seminar](#) 

# Ansprechpartner

**Manuela Oßwald, M.Sc.**

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät  
Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik

✉ [manuela.oßwald@uni-jena.de](mailto:manuela.oßwald@uni-jena.de)

☎ 03641 – 9 43335

Raum 4.166

