



# **Betriebswirtschaftslehre M. Sc.**

## **Education, Labour Relations and Employment (*ELRE*)**

**Prof. Dr. Frehe-Halliwell, Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik**



# Agenda

- Was verbirgt sich hinter ‚ELRE‘?
- Welche **beruflichen Handlungsfelder** sind denkbar?
- Wer bietet was an?
- Einblick in das Mastermodul ‚Perspektiven des beruflichen Bildungsmanagements‘
- Zu welchen Themen wird geforscht?

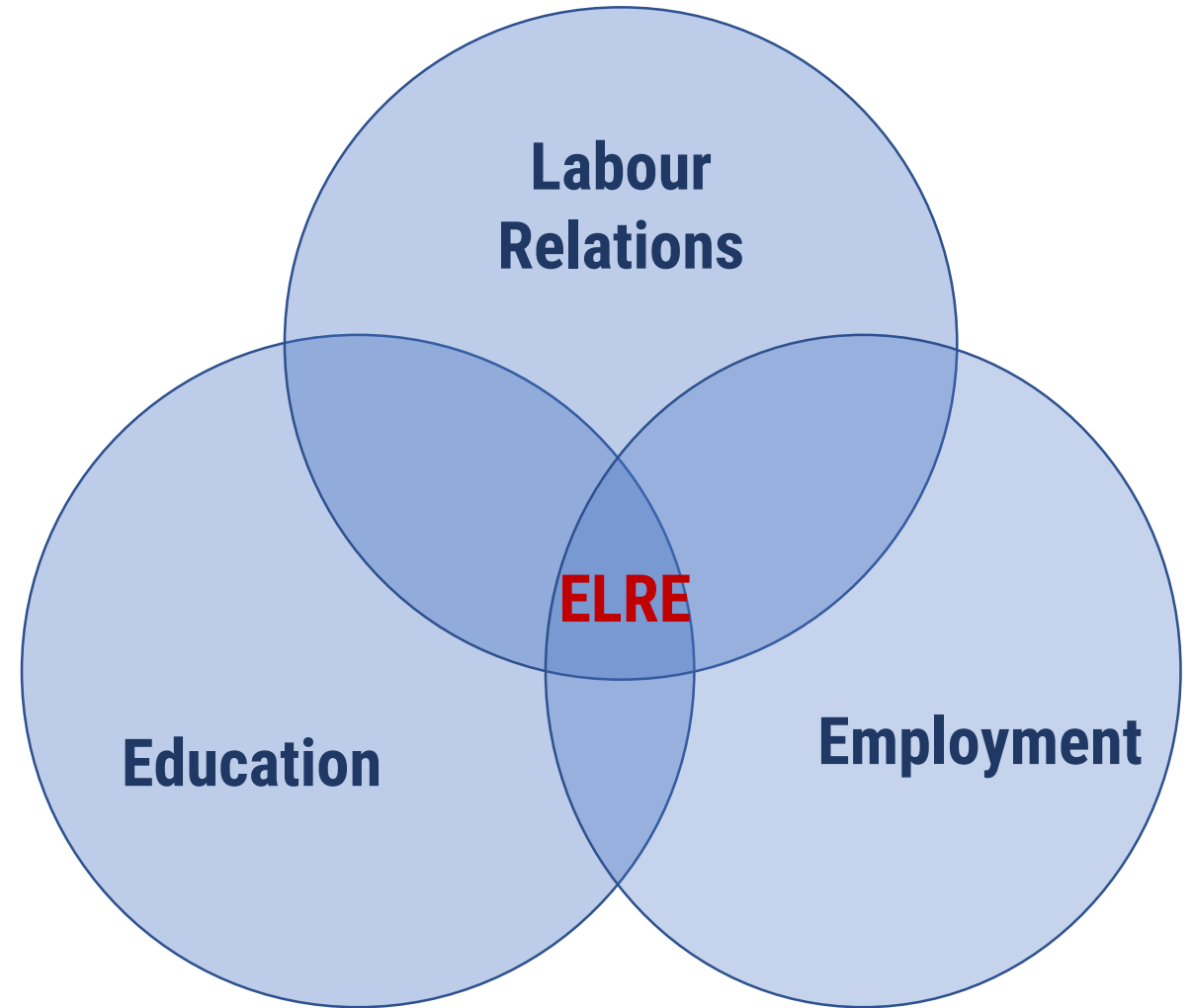


# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Education (Bildung)	Labour Relations (Arbeitsbeziehungen)	Employment (Beschäftigung)
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Lernen, Kompetenz, Qualifikation</b></li><li>• <b>Planung, Durchführung und Evaluation von Lernarrangements</b></li><li>• Assessment</li><li>• <b>Bildungssysteme</b></li><li>• Bildungsprozesse / Bildungswege<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>(berufl.) Ausbildung</b></li><li>- <b>(berufl. / betriebl.) Weiterbildung</b></li><li>- Professionalisierung des Bildungspersonals</li><li>- Persönlichkeitsentwicklung</li><li>- formelles und informelles Lernen</li><li>- Begleitung und Beratung</li></ul></li><li>• Bildungsökonomie</li><li>• <b>Bildungsmanagement</b></li><li>• Bildungsgerechtigkeit</li><li>• <b>Drop-Outs</b></li><li>• ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Arbeitsrecht</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Arbeitnehmerschutz</li><li>- Arbeitnehmerrechte / Arbeitsvorschriften</li><li>- Arbeitnehmervertretungen / Arbeitgeberverbände</li></ul></li><li>• <b>Arbeitspsychologie</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Motivation und Zufriedenheit</li><li>- Arbeitsstress und Burnout</li></ul></li><li>• <b>Arbeitssoziologie</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Zugang zu Arbeit und Beschäftigung</li><li>- Geschlecht / Migration</li><li>- Auswirkung neuer Technologien</li></ul></li><li>• <b>Arbeitsmarktökonomie</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Lohntheorie und Beschäftigung</li><li>- Arbeitsangebot und -nachfrage</li></ul></li><li>• (Historische) Entwicklung und Transformation der Arbeitswelt</li><li>• ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verhältnis Arbeitnehmer / Arbeitgeber</li><li>• <b>Arbeitsformen / Arbeitszeitmodelle</b></li><li>• Gesamtgesellschaftliche Bedeutung von Beschäftigung</li><li>• <b>Subjektive Bedeutung von Erwerbsarbeit</b> (berufliche Identität, Selbstwirksamkeit, soziale Integration)</li><li>• ...</li></ul>

# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

**ELRE?**



# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

## Einsatzgebiete und Tätigkeitsfelder



**Bildungsorganisationen** (betrieblich, schulisch, private Bildungsträger)



**Personalführung und -entwicklung**

bspw. betriebliche Aus- und Weiterbildung, IHKs/HWKs, Unternehmens- und Fachakademien



**Human Resource Management**

Bildungsmanagement, Bildungscontrolling, Recruiting



nationale und internationale **Bildungspolitik und bildungsbezogene Einrichtungen**

(Schulämter, Ministerien, Institute (IAB, BIBB, Cedefop), OECD, Stiftungen...)



**Forschung** (Berufsbildungsforschung, Bildungsökonomie, Ökonomische Bildung, etc.)



# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

## Tätigkeitsfelder von Wirtschaftspädagog:innen

ZEITSCHRIFT FÜR BERUFS- UND WIRTSCHAFTSPÄDAGOGIK 114, 2018/4, 551–577

JOSEF GUGGEMOS

### Analyse beruflicher Tätigkeitsfelder von Wirtschaftspädagogen/-innen anhand von Daten des Karriereportals XING

Occupational Fields of Business Education Scientists – Evidence from Social Career Network XING

Tab. 1. Nichtselbstständig ausgeübte Berufe außerhalb des Schuldiensts (n = 2058).

Rang	KldB	Berufsgruppe	rH/rHD	(m/w) <sup>a</sup>
1	715	Personalwesen und -dienstleistung	20.89 %/1.08 %	23.95/76.05 %***
2	713	Unternehmensorganisation und -strategie (inkl. Projektleitung und Unternehmensberatung [Anmerkung Autor])	19.83 %/ 8.10 %	51.47/48.53 %***
3	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	8.41 %/2.28 %	41.04/58.96 %
4	921	Werbung und Marketing	7.53 %/2.20 %	43.87/56.13 %
5	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	6.46 %/1.04 %	50.38/49.62 %
6	611	Einkauf und Vertrieb	4.66 %/3.63 %	62.50/37.50 %***
7	711	Geschäftsführung und Vorstand	4.52 %/1.01 %	64.52/35.48 %***
8	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistung	4.47 %/3.94 %	43.48/56.52 %
9	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen (inkl. Bildungsmanagement und Coaching [Anmerkung Autor])	3.01 %/ 0.38 %	37.10/62.90 %
10	714	Büro- und Sekretariat	2.72 %/10.72 %	16.07/83.93 %**
11	723	Steuerberatung	2.33 %/0.93 %	25.00/75.00 %
12	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	1.60 %/ 6.44 %	39.39/60.61 %
13	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	1.55 %/ 0.84 %	46.88/53.12 %
14	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	1.17 %/0.78 %	79.17/20.83 %**
15	924	Redaktion und Journalismus	1.07 %/ 0.42 %	36.36/63.64 %
Summe			90.22 %/43.79 %	

# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

## Beteiligte Lehrstühle und Disziplinen

**Organisation, Führung  
& HRM**

Prof. Dr. Peter Walgenbach

**Strategisches & Internationales  
Management**

Prof. Dr. Mike Geppert

**Externe Angebote /  
Kooperationen**

**M.Sc. BWL  
(ELRE)**

**Wirtschaftspädagogik**

Prof. Dr. Petra Frehe-Halliwell  
(Schwerpunktverantwortliche)

**Finanzwissenschaft**

Prof. Dr. Silke Übelmesser

weitere Lehrstühle:  
**Soziologie, Psychologie und  
Rechtswissenschaft**

# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

## Zusammensetzung des Schwerpunkts (mind. 56 ECTS)

### Wahlpflichtbereich I:

- mind. 24 LP (4 Module)
- mind. je ein Modul MW13.x & MW35.x

Modulcode	Titel	LP
MW13.1	Organisationstheorien	6
MW13.2	Organisationsstrukturen	6
MW13.3	Organisationaler Wandel	6
MW13.7	Personalmanagement und Führung – Theorien und Konzepte	6
BW13.2	Vertiefungsmodul Organisation, Verhalten in Organisationen, Führung und HRM	6
MW35.1	Theoretische Grundlagen der Gestaltung wirtschaftsberuflicher Lernumgebungen	6
MW35.4	Perspektiven des beruflichen Bildungsmanagements	6
MW35.5	Aktuelle Fragen der Wirtschaftspädagogik	6
MW60.1	Arbeitsrecht	6

Modulcode	Titel	LP
MW13.4	Seminar Organisation	6
MW13.6	Seminar Personalmanagement und Führung	6
MW35.6	Empirische wirtschaftspädagogische Curriculum- & Lehr-Lernforschung	6

### Wahlpflichtbereich II:

- mind. 1 Seminar



# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Zusammensetzung des Schwerpunkts (mind. 56 ECTS)

## Wahlpflichtbereich III:

- Mind. 16 LP

Modulcode	Titel	LP
BASOZ 43	Spezielle Soziologien I für Ergänzungsfach und Lehramt	10
BASOZ 44	Spezielle Soziologien II für Ergänzungsfach und Lehramt	10
MASOZ 31.1	Vertiefung Arbeit, Wirtschaft, Wohlfahrt	10
MASOZ 31.2	Vertiefung Arbeit, Wirtschaft, Wohlfahrt	10
MW16.1	Grundlagen des internationalen Managements	6
MW22.5	European Competition Policy	6
MW23.2	Advanced Public Economics II: Education Economics	6
MW23.3	Advanced Public Economics IV: Special Topics	6
PsyABOexp	Grundlagen der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie	10

*Auf Antrag können weitere sozialwissenschaftliche Module mit deutlichem Bezug zum Themengebiet des Schwerpunkts anerkannt werden. Es wird dringend empfohlen, die Anerkennung vor Belegung des Moduls mit dem/der Schwerpunktverantwortlichen abzuklären.*

# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

## Exemplarisches Modul: Bildungsmanagement

- Orientierung an **aktuellen Problemstellungen** und Gestaltungsfeldern des beruflichen / betrieblichen Bildungsmanagements
- Aktuell: **Entwicklung eines Führungskräfte-seminars zum Thema ‚Digital Leadership‘**
- Bearbeitung einer **Case Study**:
  - ... in Kleingruppen
  - ... auf Basis realer Befragungsdaten
  - ... Formate: Wissenschaftliche Inputveranstaltungen, Beratungen
  - ... Entwicklung authentischer Handlungsprodukte (Konzeptpapiere, Präsentationen, Expertise)
  - ... Rollenaufnahme /-identifikation

# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

## Exemplarische (Forschungs-)Themen




- ‚Lohnt‘ sich die betriebliche Ausbildung für Unternehmen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels?
- Bewältigung der Berufsausbildung - Anforderungen und Ressourcen in der betrieblichen Ausbildung
- Digital Leadership in Zeiten von Homeoffice
- Quer- und Seiteneinstieg in das Lehramt als neue Perspektive für Arbeitnehmer:innen
- Inklusion in der Berufs- und Arbeitswelt? Anspruch oder Illusion?
- Diversität im Top Management Team
- Moderne Organisationen als soziale Akteure
- Anrechnung internationaler Bildungs- und Berufsabschlüsse
- Lernen und Arbeiten im Kontext von Poly-Krisen
- ...

# Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

**Ansprechpartner:innen**

**Friedrich-Schiller-Universität Jena**  
Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik  
Carl-Zeiß-Straße 3  
07743 Jena

[www.wipaed.uni-jena.de](http://www.wipaed.uni-jena.de)   
+49 3641 9-43330 

**Prof. Dr. Petra Frehe-Halliwell**  
*Lehrstuhlinhaberin*  
[petra.frehe@uni-jena.de](mailto:petra.frehe@uni-jena.de)

**Leonie Biffar, M.Sc.**  
*Wissenschaftliche Mitarbeiterin*  
[leonie.biffar@uni-jena.de](mailto:leonie.biffar@uni-jena.de)

